



جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت تحصیلات عالی

پلان عمل مبارزه با فساد اداری
برای سال مالی 1398

پلان عمل مبارزه با فساد اداری وزارت تحصیلات عالی برای سال مالی 1398

1	بنچمارک اول: اصلاحات در سیستم کاری معینیت مالی و اداری					سال مالی 1398						
	تعداد	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور تعهدات	یا	1	2	3	4	خطرات
1.1	- اصلاح و بازنگری ترکیب شورای اداری وزارت به شمول ترتیب لایحه وظایف آن.	اجراءات و اقدامات بر حسب وظایف و صلاحیت های معین شده پیرامون مسایل مالی و اداری در سطح مرکزی و ولایتی	جدول شهرت اعضای شورای اداری، لایحه وظایف و ثبت جلسات تدویر شده	تامین حاکمیت قانون و شفافیت در فعالیت های اداری و مالی شعبات مرکزی و ولایتی	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	✓						
1.2	ترتیب و تصویب طرز العمل استفاده از منازل رهائشی اساتید موسسات تحصیلات عالی به منظور جلوگیری از غصب ملکیت های دولت و تطبیق آن جهت تامین عدالت.	بیرون آوردن ملکیت های وزارت تحصیلات عالی از قبضه اشخاص غیر واجد شرایط و توزیع آن به اساتید مستحق	طرز العمل تصویب شده استفاده از منازل رهائشی	مطمئن شدن اساتید از تامین عدالت در بخش توزیع محلات رهائشی.	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری و فیصله کابینه ج.ا.ا	✓						
			تهیه لست تمامی کسانی که در بلاک های رهائشی زندگی می کنند به شمول منازل رهائشی که به صورت غیر قانونی استفاده می شود			✓						
			گزارش ربعوار از تعداد قضایای شناسایی شده غضب و ارسال شده به اداره لوی خاړنوالی			✓	✓					
1.3	استفاده معقول و هدفمند از پروژه انکشاف تحصیلات عالی (HEDP) و ادغام برخی از شعبات آن در ساختار تشکیلاتی ریاست های مرتبط مرکزی وزارت .	اجتناب از فعالیت ادارات موازی و جلوگیری از تداخل وظیفوی	نصاب تشکیلاتی جدید تصویب شده	جلوگیری از ضیاع وقت و منابع وزارت بیشتر شدن موثریت کاری	محور اول	✓						
			تکمیل مدغم سازی کارمندان پروژه در ریاست های مرتبط مرکزی وزارت			✓	✓					

					وزارت بهبود عملکرد وزارت در پیشبرد امور	گزارش فعالیت های انجام یافته پیرامون موضوع					✓
1.4	آوردن اصلاحات در جمع آوری عایدات (قیمت های دیپلوم و ترانسکرپت، جایزادها، فروشات تشریفات و تحقیقات و) وزارت.	شفاف سازی منابع عایداتی و پروسه جمع آوری عواید.	گزارش های ربع وار عایدات و اسناد حمایتی آن.	محور اول	سرعت در جمع آوری عواید و اجتناب از شیوه جمع آوری عواید به شیوه کهنه.			✓	✓	✓	
1.5	تنظیم امور حاضری کارکنان خدمات ملکی و بست های کادری مرکزی وزارت و مشاورین در سیستم واحد ایجاد شده الکترونیکی	جلوگیری از بیکاری های مخفی و تطبیق یکسان قانون بالای کارکنان صرف نظر از موقف و بست.	راپورهای حاضری ماهوار	محور اول	رفع تبعیض و جلوگیری از ناوقت آمدن ادارات مرکزی به دفاتر کاری. بهبود عملکرد وزارت			✓			مقاومت برخی از رئیسان
1.6	ایجاد مرجع اطلاع گیری داخلی مطابق قانون حمایت از اطلاع دهندگان جرایم فساد اداری و تدوین طرز العمل مرجع اطلاع گیری داخلی به منظور تنظیم اجراءات آن به ویژه برای اشخاصی (اناث) که از پروسه شارت لست، امتحان و استخدام شان در بست های اعلان شده قناعت ندارند.	کارمندان و مراجعین به آسانی و به شکل مصنون از ملاحظات و مشاهدات شان از موارد فساد اداری و سوء استفاده در اداره اطلاع می دهند تامین اصل شایسته سالاری در استخدام کادرهای شایسته در بست های خالی اکادمیک و غیر اکادمیک.	طرز العمل نهایی و تصویب شده	محور سوم و فیصله کابینه	تقویت شفافیت و حسابدهی در اداره و فراهم زمینه اطلاع دهی مصنون از موارد فساد اداری توسط کارمندان اداره ومراجعین	گزارش رسیدگی به حداقل 5 شکایت در ربع					✓
											✓
1.7	ایجاد و بکارگیری سیستم معلوماتی منابع بشری (HRMIS) در مرکز و ولایات.	مدیریت اسناد معلوماتی پرسونل با استفاده از تکنالوژی معلوماتی.	فعال سازی سیستم و بکارگیری آن در امور یومیه در مرکز	محور سوم و حکومت داری الکترونیکی	ترویج مدیریت اسناد با تکنالوژی			✓	✓		

					معلوماتی و اجتناب از دست نویسی اسناد معتبر.	فعال سازی سیستم در 10 ولایت و ارایه گزارش از تطبیق آن				
	✓	✓								
			✓	✓	محور اول و پنجم	از جلوگیری دریافت پروژه توسط شرکت های ضعیف و ناتوان.	رهنمود ایجاد شده اسناد مرتبط به داوطلبی	جلوگیری از شرکت هایی که قابلیت تطبیق پروژه ها را به شکل معیاری ندارند	ایجاد رهنمود که در روند داوطلبی ها شرکت ها و موسسات ضعیف نتوانند پروژه های وزارت را برنده شوند	1.8
			✓	✓			شرط نامه های مرتبط به پروژه ها			
			✓	✓	محور اول	بکارگیری اصل نظارت دوامدار از تطبیق پروژه ها در جهت جلوگیری از فساد اداری	بازنگری فورم های نظارتی	کاهش فساد اداری در زمینه تطبیق به موقع، معیاری و مطابق شرایط مندرج در قراردادهای پروژه های مورد نظر	تقویت سیستم نظارتی از تطبیق پروژه های انکشافی در مرکز و ولایات	1.9
	✓	✓	✓				گزارشات تیم های نظارتی حداقل 6 پروژه در هر ربع سال			
	✓	✓	✓	✓	محور اول	تقویت شفافیت و حسابداری اداره و افزایش آگاهی عامه در مورد فعالیت های آن اطلاع رسانی سریع و دریافت نظریات و افکار عامه در قبال عملکردهای وزارت.	تعداد اسناد و اطلاعات نشر شده توسط اداره شامل طرز العمل ها، مقررات، خبرها، عواید و دیگر موارد فعالیت های منتشره در وب سایت و صفحه مجازی مرتبط به وزارت تحصیلات عالی.	شهروندان به آسانی به اطلاعات از اداره و فعالیت های آن دسترسی پیدا می کنند تامین اصل شفافیت در اجرای وظایف نهادهای وزارت تحصیلات عالی و آگاهی بخشی عندالموقع به مردم.	نشر اطلاعات در مورد اداره و فعالیت های آن به شمول پلان ها و گزارش های کاری و گزارش از فعالیت های نظارتی از قبیل نظارت از اجراء ادارات در مطابقت با ماده پانزدهم قانون دسترسی به اطلاعات و تقویت واحد اطلاع رسانی در جهت تطبیق مفاد قانون دسترسی به اطلاعات.	1.10
بنچمارک دوم: کاهش و امحای فساد اداری در موسسات تحصیلات عالی خصوصی و معینیت علمی										2

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهدات	رتبه 1	رتبه 2	رتبه 3	رتبه 4	خطرات	
2.1	تطبیق نصاب واحد تحصیلی به تمام مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی و نظارت از آن. هم چنان نهایی سازی اصلاحات در نصاب های تحصیلی پوهنچی های حقوق و شرعیات	تطبیق قانون و جلوگیری از عدم بکارگیری نصاب واحد در تمام نهادهای تحصیلات عالی دولتی و خصوصی.	ارسال متحدالمال و درخواست از مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی جهت استفاده از نصاب واحد انکشاف یافته و طی مراحل شده از طریق کمیته ملی نصاب	رفع تفاوت های نصاب در نهادهای تحصیلات عالی دولتی و خصوصی	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری و سفارش اداره (میک)	✓					
			مشخص سازی تیم های نظارتی و انجام 10 نظارت در هر ربع از تطبیق نصاب واحد در مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی			10	10	10	10		
			اصلاحات ایجاد شده در نصاب های تحصیلی پوهنچی های حقوق و شرعیات			✓	✓	✓	✓		
2.2	جلوگیری از تدریس افراد غیر اکادمیک ادارات، وزارت ها و نهادهای عدلی و قضایی در مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی درمطابقت با قانون تحصیلات عالی ملکی	ارتقای کیفیت تدریس و معیاری سازی نهادهای تحصیلات عالی خصوصی	متحدالمال های ارسال شده به مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی	بیرون سازی نهادهای تحصیلات عالی از تاثیر نهادهای غیر اکادمیک	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	✓				مقاومت شدید اشخاصیکه در مؤسسات تدریس می نمایند	
			شهرت اساتید دایمی و غیر دایمی مؤسسات تحصیلات عالی خصوصی			✓	✓				

		15	15	15	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	حاکمیت قوانین در اجراءات و جلوگیری از فساد اداری	کاپی اساسنامه های اصلاح شده نهادهای تحصیلات عالی خصوصی حداقل 15 موسسه در هر ربع	ارزیابی اسناد حقوقی در نهادهای تحصیلات عالی خصوصی که تحت عنوان اساسنامه ها ترتیب و مرعی لاجرا قرار دارند، اما برخلاف قوانین نافذ تحصیلات می باشد و فرصت فساد اداری را فراهم می نمایند.	2.3	
		✓	✓	✓			گزارش تیم موظف مسلکی			
عکس العمل و مخالفت موسسین نهادهای	✓	✓	✓	✓	محور اول استراتژی، قوانین و نافذ آکادمیک و استراتژی وزارت تحصیلات عالی	تفکیک صلاحیت ها و تشخیص مکلفیت ها در نهادهای تحصیلی	طرز العمل تدوین و تصویب شده کار بر پایه احکام قوانین و مقررات آکادمیک در نهادهای تحصیلی.	ترتیب، تدوین و نهایی سازی طرز العمل کاری و تطبیق آن در زمینه کاهش مداخله و نقش موسسین موسسات تحصیلات عالی در امور آکادمیک مطابق مفاد مقرر موسسات تحصیلات عالی خصوصی	2.4	
		✓	✓	✓	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری.	تسریع روند اجراءات و تبادله سریع و مطمئن معلومات با نهادهای.	فعال سازی و موجودیت سیستم در حداقل 30 پوهنتون دولتی	تقویت سیستم و انکشاف مدیریت معلومات (دیتابیس محصلان و اساتید) در مرکز وزارت تحصیلات عالی.	2.5	
		✓	✓	✓			گزارش عملکرد مطابق آن	حصول اطمینان از باز دارندگی تزویر، دستبرد و ساخته کاری اسناد تحصیلی		
		✓	✓	✓	محور اول پلان استراتژی وزارت تحصیلات عالی	سرعت عمل در پروسه فعالیت های آکادمیک دولتی و خصوصی.	جدول شهرت ترکیب اعضای شورا و لایحه وظایف آنان تعداد جلسات دایر شده در هر ربع	اتخاذ تصامیم و تدابیر به موقع در خصوص کاستی مراجع معروض به فساد و ساده سازی پروسه های کاری.	تقویت شیوه کاری شورای معینیت علمی از مجرای تعیین ترکیب اعضا، لایحه وظایف و جلسات آن در جهت مدیریت منظم و واحد امور آکادمیک.	2.6
		✓	✓	✓	محور اول قانون تحصیلات	سرعت عمل و تامین شفافیت	تدوین و نهایی سازی میکانیسم جدید	سهل سازی پروسه ارزیابی اسناد تحصیلی خارج مرز و تعیین زمان	2.7	

	✓	✓	✓		عالی ملکی	در روند ارزیابی اسناد تحصیلی.	تطبيق عملی میکانیزم و گزارش از تطبيق آن	در سیستم کاری کمیسیون موظف.	مشخص طی مراحل اسناد هر متقاضی در ریاست عمومی انسجام امور آکادمیک.	
عکس العمل رقابت کنندگان مراکز زون ها			✓		محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	تحکیم قانونیت و تقویت نهادهای تحصیلات عالی ولایات از طریق کادرهای محل	میکانیزم ایجاد و نهایی شده	حصول اطمینان از عدم استفاده سو کادرهای مراکز زون ها در ولایات شامل زون در امتحانات رقابتی.	ایجاد میکانیزم قانونمند و اثرگذار در شیوه تقرر اعضای کادر علمی در مؤسسات تحصیلات عالی ولایات به منظور تقرر کادر محل در بست های آکادمیک.	2.8
	3	3	3				نظارت ماهوار تیم نظارتی (در هر ربع سه نظارت)			
سطح پانین همکاری ادارات ذیربط		✓	✓		محور اول استراتژی پلان ستراتیژی وزارت تحصیلات عالی	حاکمیت قانون و در نظر گیری اصل عدالت در اعزام های کادر علمی در مقاطع تحصیلی	اجراآت بر پایه مقرر بورسیه های تحصیلی	تأمین عدالت در پروسه اعزام و متوازن ساختن ارتقای ظرفیت اعضای کادر علمی	حصول اطمینان از تطبيق قانون در پروسه اعزام اعضای کادر علمی به مقاطع ماستری و دوکتورا بالوسيله برنامه انکشاف تحصیلات عالی (HEDP).	2.9
		✓	✓				گزارش ربعوار از اجراآت قانونی بر پایه مقرر بورسیه های تحصیلی			
عکس العمل شرکت های خصوصی.		✓	✓		محور اول و مقرر بورسیه ها	متوازن شدن مستفید شوندگان از بورسیه های تحصیلی	میکانیزم ایجاد و نهایی شده	ایجاد مرجع واحد توزیع بورسیه ها به نیازمندان و جلوگیری از فعالیت های اشخاص و شرکت های خصوصی تحت نام مشوره های تحصیلی.	ایجاد میکانیزم ساده و قابل اجرا در زمینه تنظیم بورسیه های تحصیلی و جلوگیری از تداخل وظیفوی در امور بورسیه ها.	2.10
	✓	✓	✓				گزارش ربعوار از تطبيق میکانیزم			
بنچمارک سوم: اصلاحات در سیستم کاری معینیت امور محصلان										3

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهدات	1	2	3	4	خطرات
3.1	الکترونیک و آنلاین سازی پروسه ثبت نام، توزیع کارتهای هویت، لیلیه، تانید برحالی محصلان پوهنتونها تحت چتر واحد وانکشاف این سیستم که دربرگیرنده سایرخدمات وزارت باشد	جلوگیری از سرگردانی محصلان ومراجعین وزارت .	فعال بودن سیستم	تامین شفافیت و جلوگیری از تزویر در صدور اسناد	محور اول استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	✓	✓	✓	✓	
3.2	ایجاد تیم های نظارتی مختلط به منظور شناسایی محصلان که مطابق سیستم کریدیت قابل اخطاریه و انفکاک بوده اند، اما نظر به کم کاری مسئولان، به آن توجه نگردیده است.	حصول اطمینان از تطبیق لایحه سیستم کریدیت در نهادهای تحصیلات عالی دولتی و خصوصی.	شهرت تیم های نظارتی پوهنتون ها	بهبود سیستم کریدیت و جلوگیری از اعمال فساد زا.	محور اول قانون تحصیلات عالی و ستراتیژی وزارت	✓				
			گزارش های ربع وار تیم های نظارتی			✓	✓	✓	✓	
			مسئولان شناسایی شده ای که کم کاری کرده اند و تطبیق اصل مجازات در مورد آنان			✓	✓	✓	✓	
3.3	ترتیب پلان عمل جداگانه در خصوص نتایج و سفارشات سروی اداره محترم ملی احصائیه و تطبیق آن عندالافتضا	کار بر پایه فیصله شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری	پلان ترتیب شده و نهایی شده	بهبود فعالیت های مشترک با نهادهای همکار در زمینه کاهش فساد اداری	محور سوم استراتژی ملی مبارزه علیه فساد اداری	✓				
			گزارش های عملکرد در خصوص تطبیق آن			✓			✓	
4	بنچمارک چهارم: تقویت سیستم تفتیش داخلی									

شماره	فعالیت های اساسی	نتایج متوقعه	شاخص های جزئی	تأثیرات	محور یا تعهدات	رتبه 1	رتبه 2	رتبه 3	رتبه 4	خطرات
4.1	پیگیری قضایای مرتبط به فساد اداری و ارجاع آن به مراجع عدلی و قضایی.	حاکمیت قانون و سپردن اشخاص متهم و یا مظنون به فساد اداری به نهادهای عدلی و قضایی.	کاپی مکاتیب قضایای معرفی شده به نهادهای عدلی و قضایی و گزارش تفتیش داخلی.	کاهش تدریجی فساد اداری در نهادهای تحصیلات عالی دولتی و خصوصی.	محور چهارم استراتژی ملی و قانون مبارزه علیه فساد اداری	✓	✓	✓	✓	
4.2	انجام یک ارزیابی مستقل برای تقویت اساس آماري از وضعیت و آسیب پذیری های فساد اداری اداره	اساس آماري و درک مسئولین اداره از وضعیت فساد اداری در اداره تقویت می گردد	ارزیابی بیرونی انجام شده	افزایش موثریت فعالیت های اصلاحات و مبارزه علیه فساد اداری توسط ادارات	محور اول استراتژی				✓	

قرار شرح فوق پلان عملیاتی مبارزه علیه فساد اداری وزارت تحصیلات عالی برای سال مالی 1398 ترتیب و تقدیم است.

با احترام