



منظور کننده: محمد مصطفی کونس زاد  
رئیس منابع بشری

جمهوری اسلامی افغانستان  
وزارت تحصیلات عالی  
ریاست پلان، پالیسی و تقنین



پلان کاری سال مالی ۱۳۹۹ آمريت ارتباط کارکنان ریاست منابع بشری به اساس نتایج

شماره	هدف اصلی	مقدار هدف (Target)	فنايلت عمده	منابع مورد نیاز	شاخص	تاریخ آغاز	تاریخ اتمام	مسول اجرا	وزارت ها و ادارات همکار	تجهیزات	تاریخ	ربع اول سال مالی	ربع دوم سال مالی	ربع سوم سال مالی	ربع چهارم سال مالی	نتایج متوقعه
تشریح اولویت ۱																
۱	ثبت دارائی ها	۱۱۹۱	ثبت دارائی مقامات عالی رتبه، کارکنان واجد شرایط بست های سوم الی هفتم مالی و حسابی و تدارکاتی	تخنیکي وبشری	تعداد کارمندان واجد شرایط	۲۰/۹/۱۳۹۹	۱۸/۱۰/۱۳۹۸	آمريت ارتباط کارکنان	واجدين ثبت دارائی ریاست های مرکزی و نهاد های تحصیلی		۲۰/۹/۱۳۹۹	ارسال ۲۰۰ فورم ثبت دارائی واجدين شرایط به مرجع مربوط	ارسال ۲۰۰ فورم ثبت دارائی واجدين شرایط به مرجع مربوط	ارسال ۲۰۰ فورم ثبت دارائی واجدين شرایط به مرجع مربوط	ارسال ۲۰۰ فورم ثبت دارائی واجدين شرایط به مرجع مربوط	شناسائی مقدار دارائی ها و مبارزه با هر نوع فساد اجتماعی
۲	حفظ صحت، مصونیت و وفا کارمندان	تعداد کارکنان بیمار	معرفی کارکنان بیمار به مرکز صحتی	تخنیکي وبشری	تعداد کارمندان بیمار	۲۰/۹/۱۳۹۹	۱۸/۱۰/۱۳۹۸	آمريت ارتباط کارکنان	کلینیک صحتی و شفاخانه های کادری		۲۰/۹/۱۳۹۹	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	حفظ صحت کارکنان
۳	رسیدگی به شکایات	(۱) تعداد کارکنان که شکایت دارند (۲) کاندیدان شاکی بست های رقابتی	بررسی شکایات و حل منازعات	تخنیکي وبشری	تعداد شکایات و معضلات وارده	۲۰/۹/۱۳۹۹	۱۸/۱۰/۱۳۹۸	آمريت ارتباط کارکنان	(۱) کمیته حل اختلافات ناشی از کار (۲) بورد رسیدگی به شکایات (۳) نهاد های تحصیلی (۴) شاکیان بست های رقابتی		۲۰/۹/۱۳۹۹	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	عندالموقع ضرورت	رسیدگی قانونی به حل معضلات و رسیدگی به شکایات واصله
۴	اجتماعی سازی کارکنان	(۱) تعداد کارکنان که شکایت دارند (۲) کاندیدان شاکی بست های رقابتی	معرفی کارکنان جدید التقرر ادارات مربوط به آگاهی از قوانین خدمات ملکی	تخنیکي وبشری	تعداد کارکنان جدید التقرر	۲۰/۹/۱۳۹۹	۱۸/۱۰/۱۳۹۸	آمريت ارتباط کارکنان	کمیسیون اختلافات اداری و کمیته های استخدام آمريت های منابع بشری، واحد های تحصیلی		۲۰/۹/۱۳۹۹	به اساس بست های خالی و تقرر افراد شایسته	به اساس بست های خالی و تقرر افراد شایسته	به اساس بست های خالی و تقرر افراد شایسته	به اساس بست های خالی و تقرر افراد شایسته	(۱) تکمیل نمودن بست های خالی خدمات ملکی (۲) آگاهی کارکنان از قوانین خدمات ملکی